

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, per:

MIGLIORARE LE PRESTAZIONI GARANTENDO LA CRESCITA COSTANTE E CONTINUA DELL'ORGANIZZAZIONE TUTTA, IN UN CONTESTO DI CONSAPEVOLEZZA E PARTECIPAZIONE

**RISPETTO PER ME STESSO, RISPETTO PER GLI ALTRI,
RESPONSABILITÀ PER LE MIE AZIONI.**

QUALITÀ SALUTE E SICUREZZA SINONIMI DI FORMAZIONE E PREVENZIONE

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione aziendale fonda il suo impegno sulla promozione dei **VALORI** di:

**RISPETTO PER ME STESSO, RISPETTO PER GLI ALTRI,
RESPONSABILITÀ PER LE MIE AZIONI.**

La Direzione Aziendale si **impegna** affinché:

- Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'**INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- La **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Siano promosse:
 - **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali,
 - **CONSAPEVOLEZZA E PARTECIPAZIONE** come sinonimo di professionalità,
 - **MULTICOMPETENZA** come approccio alla ricerca della soluzione.

- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Siano attivamente coinvolte tutte le parti interessate che collaborano con Pecso in modo da perseguire l'obiettivo di miglioramento del livello di sicurezza all'interno dell'azienda e garantire il raggiungimento dei risultati previsti;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di sicurezza;
- La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI di sicurezza assegnati;
- La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la SALUTE dei lavoratori e dei lavoratori terzi che prestano opera presso la sede PECSO CAVI;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a NECESSITÀ emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI, INFORTUNI o altre non conformità;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.